



 CHL

  Centre Hospitalier
de Luxembourg

DE CHL ZU
LËTZEBUERG

100%

Quelques données pour mieux comprendre la **diversité** et la richesse de notre établissement en 2017 !



INTRODUCTION

La diversité au CHL désigne la variété de profils humains qui existent au sein de l'institution. Cette année, nous avons souhaité faire le lien entre la diversité du personnel et celle du patient, convaincus de l'enrichissement réciproque de chacune de l'autre.

Elle constitue une richesse humaine pour notre entreprise et s'inscrit dans les différents modèles stratégiques et opérationnels déclinés au niveau de notre organisation.

Découvrez la diversité du Centre Hospitalier de Luxembourg en 24 chiffres clés.

**Entdecken Sie die Vielfalt des CHL
in 24 Stichzahlen.**

PERSONNEL

2267

AU 31 DÉCEMBRE 2017, L'EFFECTIF DU CHL COMPTE
2267 SALARIÉS. LE CHL EST LE 12^{ÈME} EMPLOYEUR
LUXEMBOURGEOIS.

AM 31. DEZEMBER 2017 ZÄHLT DAS CHL 2267
MITARBEITER. DAS CHL IST DEMNACH
DER 12. GRÖSSTE ARBEITGEBER
LUXEMBURGS.

PATIENTS

165 379

EN 2017, 165 379 PATIENTS ONT ÉTÉ PRIS EN CHARGE.

2017 WURDEN IM CHL INSGESAMT 165 379
PATIENTEN BEHANDELT.

NATIONALITÉS DES PATIENTS

162

L'ENSEMBLE DES PATIENTS REPRÉSENTENT 162
NATIONALITÉS.

UNSERE PATIENTEN REPRÄSENTIEREN 162
VERSCHIEDENE NATIONALITÄTEN.

NATIONALITÉS DU PERSONNEL

29

29 NATIONALITÉS ENRICHISSENT LA DIVERSITÉ CULTURELLE DE NOTRE ÉTABLISSEMENT.

29 VERSCHIEDENE NATIONALITÄTEN BE-
REICHERN DIE KULTURELLE VIELFALT
UNSERES BETRIEBES.

LUXEMBOUR-
GEOIS

790

790 LUXEMBOURGEOIS TRAVAILLENT AU CHL, SOIT
36% DE L'EFFECTIF TOTAL.

790 LUXEMBURGER ARBEITEN IM CHL,
36% DER MITARBEITER.

NON-
LUXEMBOURGEOIS

1403

1403 NON-LUXEMBOURGEOIS TRAVAILLENT AU CHL,
SOIT 64% DE L'EFFECTIF TOTAL.

1403 NICHTLUXEMBURGER ARBEITEN
IM CHL, 64% DER MITARBEITER.

PORTUGAIS

187

187 PORTUGAIS TRAVAILLENT AU CHL, SOIT 8,5% DE
L'EFFECTIF TOTAL.

187 PORTUGIESEN ARBEITEN IM CHL,
8,5% DER MITARBEITER.

FRANÇAIS

685

685 FRANÇAIS TRAVAILLENT AU CHL, SOIT 28,5%
DE L'EFFECTIF TOTAL.

685 FRANZOSEN ARBEITEN IM CHL,
28,5% DER MITARBEITER.

BELGES

398

398 BELGES TRAVAILLENT AU CHL, SOIT 18% DE
L'EFFECTIF TOTAL.

398 BELGIER ARBEITEN IM CHL,
18% DER MITARBEITER.

ALLEMANDS

99

99 ALLEMANDS TRAVAILLENT AU CHL, SOIT 4,5% DE
L'EFFECTIF TOTAL.

99 DEUTSCHE ARBEITEN IM CHL, 4,5%
DER MITARBEITER.

AUTRES NATIONALITÉS

106

106 SALARIÉS D'UNE AUTRE NATIONALITÉ QUE CELLES
PRÉCÉDEMMENT DÉCRITES TRAVAILLENT AU CHL,
SOIT 5% DE L'EFFECTIF TOTAL.

IM CHL ARBEITEN 106 ANGESTELLTE
EINER ANDEREN NATIONALITÄT,
5% DER MITARBEITER.

LANGUES PARLÉES

31

31 LANGUES DIFFÉRENTES SONT PARLÉES AU CHL ET PERMETTENT DE MIEUX COMMUNIQUER AVEC LA DIVERSITÉ DES PATIENTS.

IM CHL WERDEN 31 VERSCHIEDENE SPRACHEN GESPROCHEN - EIN PLUS IN DER KOMMUNIKATION MIT DEN PATIENTEN AUS DEN VERSCHIEDENEN HERKUNFTSLÄNDERN.

EMPLOIS

91

EN 2016, 91 EMPLOIS DIFFÉRENTS SONT REPRÉSENTÉS AU SEIN DE NOTRE ÉTABLISSEMENT, ET RÉPARTIS ENTRE LA DIRECTION MÉDICALE, LA DIRECTION DES SOINS ET LA DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE.

2016 ZÄHLT DER BETRIEB 91 VERSCHIEDENE BERUFE. SIE VERTEILEN SICH AUF DIE ARZT-PFLEGE- UND VERWALTUNGS- UND FINANZDIREKTION.

TEMPS PARTIEL

926

926 PERSONNES BÉNÉFICIENT D'UN TEMPS PARTIEL,
SOIT 42,3% DE L'EFFECTIF TOTAL DU CHL.

926 PERSONEN ARBEITEN IN TEILZEIT,
42,3% DER MITARBEITER.

FEMMES

1714

LES FEMMES REPRÉSENTENT 76% DE
L'EFFECTIF TOTAL.

76% DER MITARBEITER SIND
FRAUEN.

HOMMES

553

LES HOMMES REPRÉSENTENT 24% DE
L'EFFECTIF TOTAL.

24% DER MITARBEITER SIND MÄNNER.

PERSONNEL DE
≠ DE 45 ANS

827

827 COLLABORATEURS ONT PLUS DE 45 ANS,
SOIT 37,8% DE L'EFFECTIF TOTAL.

827 MITARBEITER DES CHL SIND ÄLTER ALS
45 JAHRE, 37,8% DER MITARBEITER.

NOMBRE DE SALARIÉS

2267

92,10% DU PERSONNEL EST EN CONTRAT
À DURÉE INDÉTERMINÉ.

92,10% DER MITARBEITER HABEN
EINEN UNBEFRISTETEN
ARBEITSVERTRAG.

NOUVEAUX COLLABORATEURS

2019

209 NOUVEAUX COLLABORATEURS ONT ÉTÉ EMBAUCHÉS
ET ACCOMPAGNÉS DURANT LEUR PÉRIODE D'ESSAI.

209 NEUE MITARBEITER WURDEN
ANGESTELLT UND WÄHREND IHRER
PROBEZEIT BEGLEITET.

STAGIAIRES

879

LE CHL A ACCUEILLI ET ENCADRÉ 879 STAGIAIRES
AU SEIN DES TROIS DIRECTIONS.

DAS CHL HAT 879 PRAKTIKANTEN IN
DEN 3 VERSCHIEDENEN
DIREKTIONEN BETREUT.

MOYENNE
ANCIENNETÉ

12 ANS

LA DURÉE MOYENNE D'ANCIENNETÉ AU CHL
EST DE 12 ANS.

DIE DURCHSCHNITTLICHE BETRIEBS-
ZUGEHÖRIGKEIT IM CHL
BETRÄGT 12 JAHRE.

PERSONNEL DE
= DE 25 ANS

66

66 COLLABORATEURS ONT MOINS DE 25 ANS,
SOIT 4% DE L'EFFECTIF TOTAL.

66 MITARBEITER DES CHL SIND JÜNGER ALS
25 JAHRE, 4% DER
MITARBEITER.

MOYENNE
D'ÂGE

42

L'ÂGE MOYEN DU PERSONNEL AU CHL EST DE
42 ANS.

DIE MITARBEITER DES CHL SIND IM
DURCHSCHNITT 42 JAHRE ALT.

RECLASSEMENT INTERNE/TH

62/9

62 PERSONNES ONT BÉNÉFICIÉ D'UN RECLASSEMENT INTERNE,
ET 9 COLLABORATEURS SONT DÉCLARÉS COMME
TRAVAILLEURS HANDICAPÉS.

62 PERSONEN HABEN VON EINER INTERNEN
NEUEINTEILUNG PROFITIERT. 9 MITAR-
BEITER WURDEN ALS BEHINDERTE
ANGESTELLT.

NOS VALEURS!

RECHERCHE DE L'EXCELLENCE

ENGAGEMENT DE SOLIDARITÉ

PARTAGE DES CONNAISSANCES

RESPECT DE LA PERSONNE

EXIGENCE D'INTÉGRITÉ



DIVERSITE CHL 

Département des Ressources Humaines



Centre Hospitalier de Luxembourg
4, rue Ernest Barblé L-1210 Luxembourg
Tél : +352 44 11 11 Fax : +352 45 87 62 www.chl.lu

