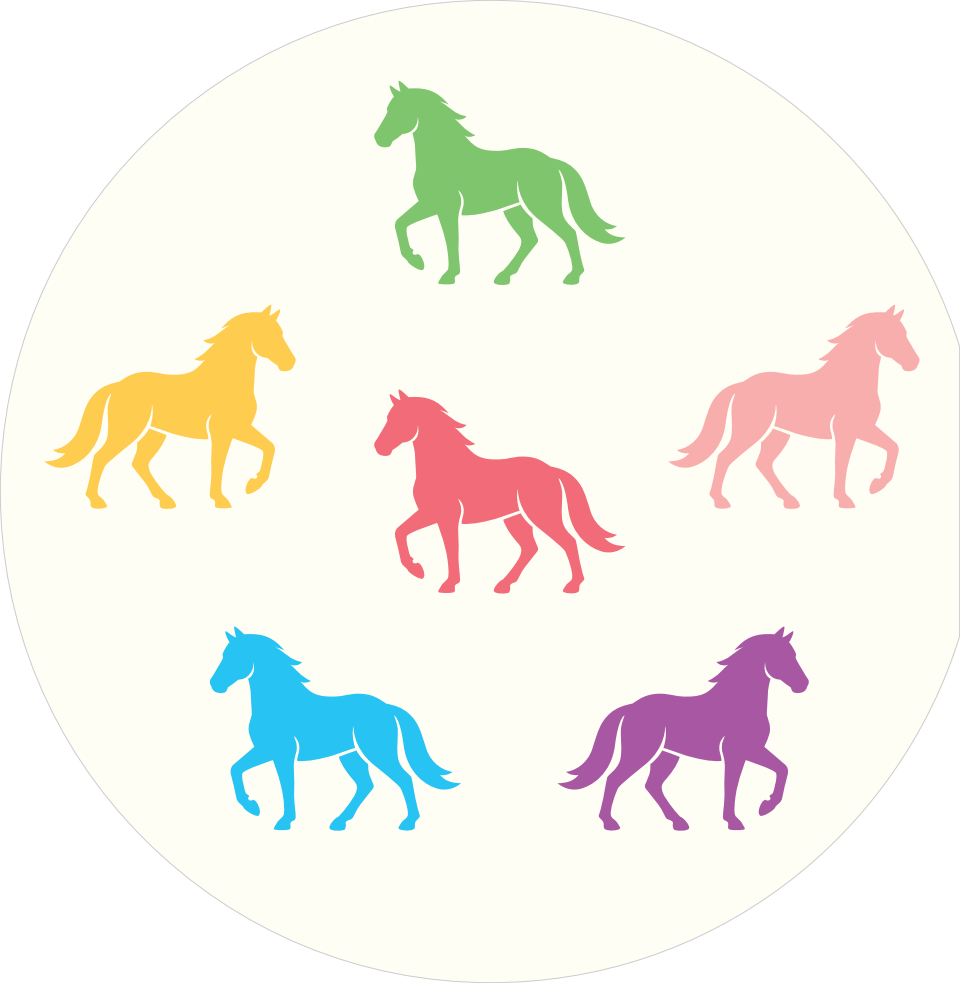




100% diversité

DE CHL ZU LËTZEBUERG





Introduction

La diversité au CHL désigne la variété de profils humains qui existe au sein de l'institution. Cette année, nous avons souhaité faire le lien entre la diversité du personnel et celle du patient, convaincus de l'enrichissement réciproque de chacune de l'autre.

Elle constitue une richesse humaine pour notre entreprise et s'inscrit dans les différents modèles stratégiques et opérationnels déclinés au niveau de notre organisation.

Découvrez la diversité du Centre Hospitalier de Luxembourg en 24 chiffres clés de 2025.

**Entdecken Sie die Vielfalt des CHL
in 24 Stichzahlen.**

Personnel

2995

AU 31 DÉCEMBRE 2025, L'EFFECTIF DU CHL COMPTE
2995 SALARIÉS. LE CHL EST LE 11^{ÈME} EMPLOYEUR
LUXEMBOURGEOIS.

AM 31. DEZEMBER 2025 ZÄHLT DAS CHL 2995
MITARBEITER. DAS CHL IST DEMNACH DER
11. GRÖSSTE ARBEITGEBER LUXEMBURGS.

Nationalités du personnel

42

42 NATIONALITÉS ENRICHISSENT LA DIVERSITÉ
CULTURELLE DE NOTRE ÉTABLISSEMENT.

42 VERSCHIEDENE NATIONALITÄTEN
BEREICHERN DIE KULTURELLE VIELFALT
UNSERES BETRIEBES.

Luxembourgeois

789

789 LUXEMBOURGEOIS TRAVAILLENT AU CHL,
SOIT 26% DE L'EFFECTIF TOTAL.

789 LUXEMBURGER ARBEITEN IM CHL,
26% DER MITARBEITER.

Non - luxembourgeois

2206

2206 NON-LUXEMBOURGEOIS TRAVAILLENT AU CHL,
SOIT 74% DE L'EFFECTIF TOTAL.

2206 NICHTLUXEMBURGER ARBEITEN IM CHL,
74% DER MITARBEITER.

Portugais

235

235 PORTUGAIS TRAVAILLENT AU CHL,
SOIT 8% DE L'EFFECTIF TOTAL.

235 PORTUGIESEN ARBEITEN IM CHL,
8% DER MITARBEITER.

Français

1159

1159 FRANÇAIS TRAVAILLENT AU CHL,
SOIT 39% DE L'EFFECTIF TOTAL.

1159 FRANZOSEN ARBEITEN IM CHL,
39% DER MITARBEITER.

Belges

552

552 BELGES TRAVAILLENT AU CHL, SOIT
18% DE L'EFFECTIF TOTAL.

552 BELGIER ARBEITEN IM CHL,
18% DER MITARBEITER.

Allemands

85

85 ALLEMANDS TRAVAILLENT AU CHL, SOIT
3% DE L'EFFECTIF TOTAL.

85 DEUTSCHE ARBEITEN IM CHL,
3% DER MITARBEITER.

Langues parlées

37

37 LANGUES DIFFÉRENTES SONT PARLÉES AU CHL ET PERMETTENT DE MIEUX COMMUNIQUER AVEC LA DIVERSITÉ DES PATIENTS.

IM CHL WERDEN 37 VERSCHIEDENE SPRACHEN GESPROCHEN - EIN PLUS IN DER KOMMUNIKATION MIT PATIENTEN AUS DEN VERSCHIEDENSTEN HERKUNFTSLÄNDERN.

Emplois

106

EN 2025, 106 EMPLOIS DIFFÉRENTS SONT REPRÉSENTÉS AU SEIN DE NOTRE ÉTABLISSEMENT, ET RÉPARTIS ENTRE LA DIRECTION MÉDICALE, LA DIRECTION DES SOINS ET LA DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE.

2025 ZÄHLT DER BETRIEB 106 VERSCHIEDENE BERUFE. SIE VERTEILEN SICH AUF DIE MEDIZINISCHE-, PFLEGE-, VERWALTUNGS- UND FINANZDIREKTION.

Temps partiel

1342

1342 PERSONNES BÉNÉFICIENT D'UN TEMPS PARTIEL,
SOIT 44% DE L'EFFECTIF TOTAL DU CHL.

1342 PERSONEN ARBEITEN IN TEILZEIT,
44% DER MITARBEITER.

Femmes

2247

LES FEMMES REPRÉSENTENT 75% DE
L'EFFECTIF TOTAL.

75% DER MITARBEITER SIND FRAUEN.

Hommes

74,8

LES HOMMES REPRÉSENTENT
25% DE L'EFFECTIF TOTAL.

25% DER MITARBEITER SIND MÄNNER.

**Personnel de
+ de 45 ans**

1193

1193 COLLABORATEURS ONT PLUS DE
45 ANS, SOIT 40% DE L'EFFECTIF TOTAL.

1193 MITARBEITER DES CHL SIND ÄLTER ALS
45 JAHRE, 40% DER MITARBEITER.

Personnel de moins de 30 ans

478

478 COLLABORATEURS ONT MOINS DE 30 ANS,
SOIT 16% DE L'EFFECTIF TOTAL.

478 MITARBEITER DES CHL SIND JÜNGER ALS
30 JAHRE, 16% DER MITARBEITER.

Nombre de salariés en CDI

2702

90% DU PERSONNEL EST EN CONTRAT
À DURÉE INDÉTERMINÉE.

90% DER MITARBEITER HABEN EINEN
UNBEFRISTETEN ARBEITSVERTRAG.

Nouveaux collaborateurs

389

389 NOUVEAUX COLLABORATEURS ONT ÉTÉ
EMBAUCHÉS EN 2025.

389 NEUE MITARBEITER WURDEN
IN 2025 EINGESTALLT.

Mobilité interne

113

113 COLLABORATEURS ONT BÉNÉFICIÉ D'UNE
MOBILITÉ INTERNE.

113 MITARBEITER HABEN INTERN IHREN
POSTEN GEWECHSELT.

Nouveaux collaborateurs de + de 45 ans

43

43 NOUVEAUX COLLABORATEURS ONT PLUS
DE 45 ANS, SOIT 11% DE L'EFFECTIF TOTAL.

43 DER NEUEN MITARBEITER SIND ÄLTER ALS
45 JAHRE, 11% DER MITARBEITER.

Nouveaux collaborateurs de - de 25 ans

55

55 NOUVEAUX COLLABORATEURS ONT MOINS
DE 25 ANS, SOIT 14% DE L'EFFECTIF TOTAL.

55 DER NEUEN MITARBEITER SIND JÜNGER
ALS 25 JAHRE, 14% DER MITARBEITER.

Moyenne d'âge du personnel

42

L'ÂGE MOYEN DU PERSONNEL AU CHL
EST DE 42 ANS.

DIE MITARBEITER DES CHL SIND IM
DURCHSCHNITT 42 JAHRE ALT.

**Moyenne
ancienneté**

11 ans

LA DURÉE MOYENNE D'ANCIENNETÉ
AU CHL EST DE 11 ANS.

DIE DURCHSCHNITTLICHE BETRIEBSZUGEHÖRIGKEIT
IM CHL BETRÄGT 11 JAHRE.

Reclassement interne

70

70 PERSONNES ONT BÉNÉFICIÉ D'UN RECLASSEMENT
INTERNE DONT 11 NOUVEAUX EN 2025.

70 PERSONEN HABEN VON EINER INTERNEN
NEUEINTEILUNG PROFITIERT,
DAVON 11 NEUE IM JAHR 2025.

Fonction managériale

65%

65% DES FONCTIONS MANAGÉRIALES (HORS MÉDECINS) SONT OCCUPÉES PAR UNE FEMME (91/138).

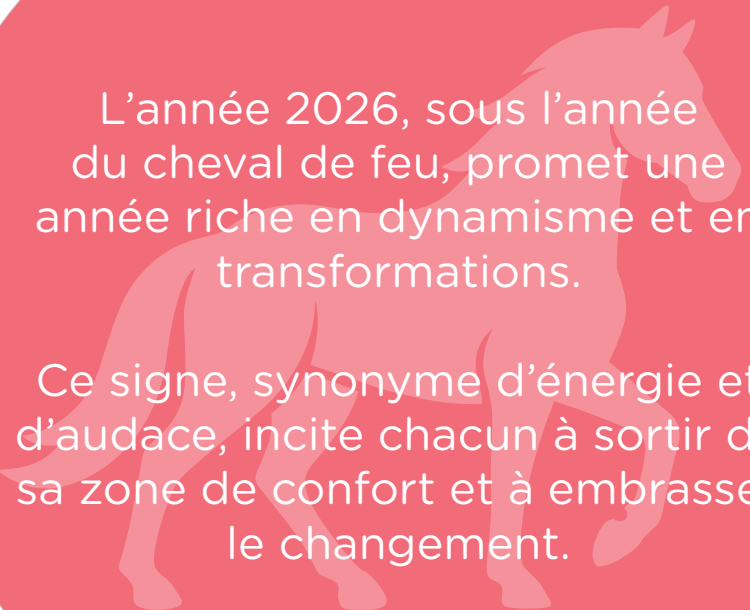
65% DER FÜHRUNGSPPOSITIONEN (OHNE ÄRZTE) SIND VON EINER FRAU BESETZT (91/138).

Nos valeurs !



respire

Respect - Excellence - Solidarité - Partage
Intégrité - Reconnaissance - Équilibre



L'année 2026, sous l'année
du cheval de feu, promet une
année riche en dynamisme et en
transformations.

Ce signe, synonyme d'énergie et
d'audace, incite chacun à sortir de
sa zone de confort et à embrasser
le changement.

DIVERSITE CHL 

Département des Ressources Humaines



 **CHL**



Centre Hospitalier
de Luxembourg



4, rue Ernest Barblé
L-1210 Luxembourg
Tél: +352 44 11 11
www.chl.lu