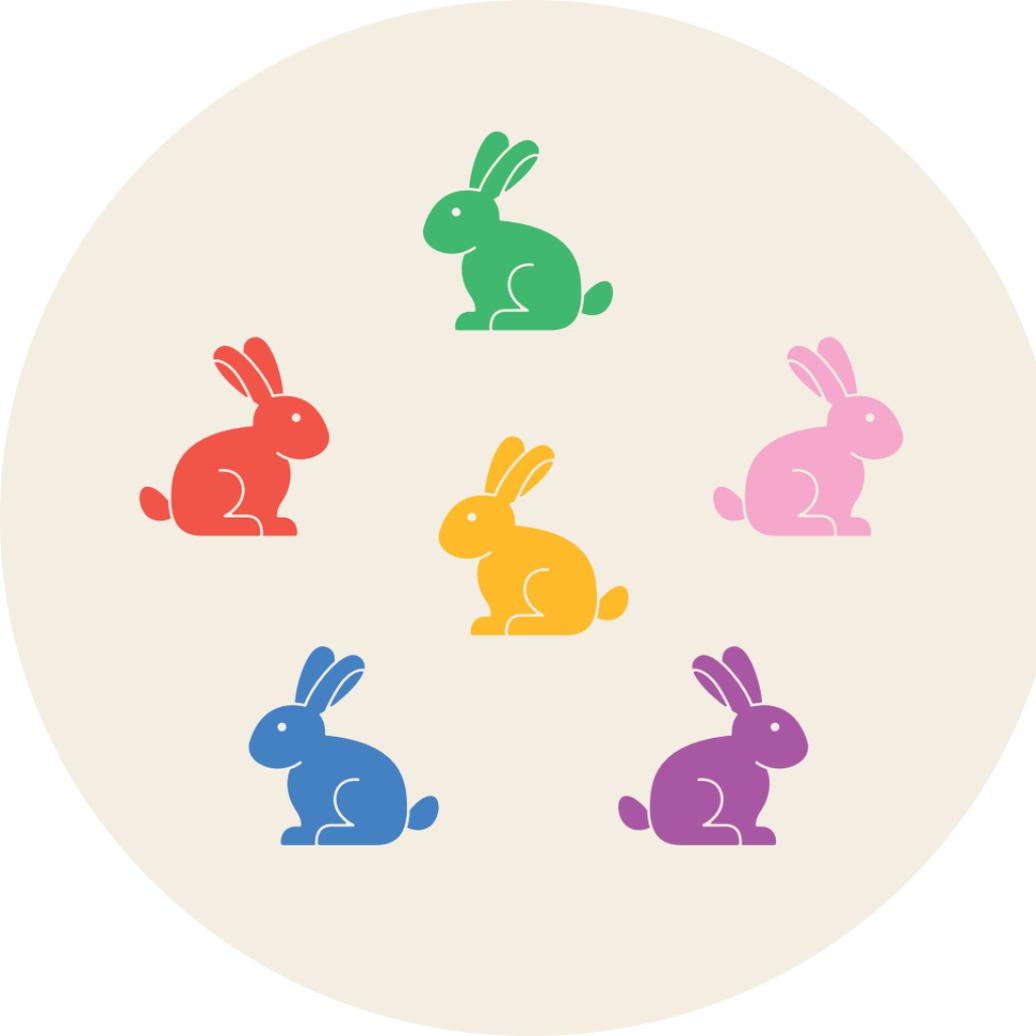


Centre Hospitalier
de Luxembourg

100%
diversité

DE CHL ZU LËTZEBUERG



introduction

La diversité au CHL désigne la variété de profils humains qui existe au sein de l'institution. Cette année, nous avons souhaité faire le lien entre la diversité du personnel et celle du patient, convaincus de l'enrichissement réciproque de chacune de l'autre.

Elle constitue une richesse humaine pour notre entreprise et s'inscrit dans les différents modèles stratégiques et opérationnels déclinés au niveau de notre organisation.

Découvrez la diversité du Centre Hospitalier de Luxembourg en 24 chiffres clés de 2022.

**Entdecken Sie die Vielfalt des CHL
in 24 Stichzahlen.**

personnel

2743

AU 31 DÉCEMBRE 2022, L'EFFECTIF DU CHL COMPTE
2743 SALARIÉS. LE CHL EST LE 11^{ÈME} EMPLOYEUR
LUXEMBOURGEOIS.

AM 31. DEZEMBER 2022 ZÄHLT DAS CHL 2743
MITARBEITER. DAS CHL IST DEMNACH DER
11. GRÖSSTE ARBEITGEBER LUXEMBURGS.

nationalités du personnel

42

42 NATIONALITÉS ENRICHISSENT LA DIVERSITÉ
CULTURELLE DE NOTRE ÉTABLISSEMENT.

42 VERSCHIEDENE NATIONALITÄTEN
BEREICHERN DIE KULTURELLE VIELFALT
UNSERES BETRIEBES.

luxembourgeois

780

780 LUXEMBOURGEOIS TRAVAILLENT AU CHL,
SOIT 28% DE L'EFFECTIF TOTAL.

780 LUXEMBURGER ARBEITEN IM CHL,
28% DER MITARBEITER.

non -
luxembourgeois

1953

1953 NON-LUXEMBOURGEOIS TRAVAILLENT AU CHL,
SOIT 72% DE L'EFFECTIF TOTAL.

1953 NICHTLUXEMBURGER ARBEITEN IM CHL,
72% DER MITARBEITER.

portugais

241

241 PORTUGAIS TRAVAILLENT AU CHL,
SOIT 9% DE L'EFFECTIF TOTAL.

241 PORTUGIESEN ARBEITEN IM CHL,
9% DER MITARBEITER.

français

972

972 FRANÇAIS TRAVAILLENT AU CHL,
SOIT 35% DE L'EFFECTIF TOTAL.

972 FRANZOSEN ARBEITEN IM CHL,
35% DER MITARBEITER.

belges

531

531 BELGES TRAVAILLENT AU CHL, SOIT
19% DE L'EFFECTIF TOTAL.

531 BELGIER ARBEITEN IM CHL,
19% DER MITARBEITER.

allemands

96

96 ALLEMANDS TRAVAILLENT AU CHL, SOIT
3% DE L'EFFECTIF TOTAL.

96 DEUTSCHE ARBEITEN IM CHL,
3% DER MITARBEITER.

langues parlées

37

37 LANGUES DIFFÉRENTES SONT PARLÉES AU CHL ET PERMETTENT DE MIEUX COMMUNIQUER AVEC LA DIVERSITÉ DES PATIENTS.

IM CHL WERDEN 37 VERSCHIEDENE SPRACHEN GESPROCHEN - EIN PLUS IN DER KOMMUNIKATION MIT PATIENTEN AUS DEN VERSCHIEDENSTEN HERKUNFTSLÄNDERN.

emplois

97

EN 2022, 97 EMPLOIS DIFFÉRENTS SONT REPRÉSENTÉS AU SEIN DE NOTRE ÉTABLISSEMENT, ET RÉPARTIS ENTRE LA DIRECTION MÉDICALE, LA DIRECTION DES SOINS ET LA DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE.

2022 ZÄHLT DER BETRIEB 97 VERSCHIEDENE BERUFE. SIE VERTEILEN SICH AUF DIE MEDIZINISCHE-, PFLEGE-, VERWALTUNGS- UND FINANZDIREKTION.

temps partiel

1168

1168 PERSONNES BÉNÉFICIENT D'UN TEMPS PARTIEL,
SOIT 42,58% DE L'EFFECTIF TOTAL DU CHL.

1168 PERSONEN ARBEITEN IN TEILZEIT,
42,58% DER MITARBEITER.

femmes

2029

LES FEMMES REPRÉSENTENT 74% DE
L'EFFECTIF TOTAL.

74% DER MITARBEITER SIND FRAUEN.

hommes

714

LES HOMMES REPRÉSENTENT
26% DE L'EFFECTIF TOTAL.

26% DER MITARBEITER SIND MÄNNER.

personnel de
+ de 45 ans

1042

1042 COLLABORATEURS ONT PLUS DE
45 ANS, SOIT 37,98% DE L'EFFECTIF TOTAL.

1042 MITARBEITER DES CHL SIND ÄLTER ALS
45 JAHRE, 37,98% DER MITARBEITER.

personnel de
moins de 30 ans

490

490 COLLABORATEURS ONT MOINS DE 30 ANS,
SOIT 17,86% DE L'EFFECTIF TOTAL.

490 MITARBEITER DES CHL SIND JÜNGER ALS
30 JAHRE, 17,86% DER MITARBEITER.

nombre de
salariés en CDI

2480

90,41% DU PERSONNEL EST EN CONTRAT
À DURÉE INDÉTERMINÉE.

90,41% DER MITARBEITER HABEN EINEN
UNBEFRISTETEN ARBEITSVERTRAG.

nouveaux
collaborateurs

320

320 NOUVEAUX COLLABORATEURS ONT ÉTÉ
EMBAUCHÉS EN 2022.

320 NEUE MITARBEITER WURDEN
IN 2022 EINGESTALLT.

mobilité interne

34

34 COLLABORATEURS ONT BÉNÉFICIÉ D'UNE
MOBILITÉ INTERNE.

34 MITARBEITER HABEN INTERN IHREN
POSTEN GEWECHSELT.

Nouveaux collaborateurs de + de 45 ans

32

32 NOUVEAUX COLLABORATEURS ONT PLUS
DE 45 ANS, SOIT 10% DE L'EFFECTIF TOTAL.

32 DER NEUEN MITARBEITER SIND ÄLTER ALS
45 JAHRE, 10% DER MITARBEITER.

Nouveaux collaborateurs de - de 25 ans

48

48 NOUVEAUX COLLABORATEURS ONT MOINS
DE 25 ANS, SOIT 15% DE L'EFFECTIF TOTAL.

48 DER NEUEN MITARBEITER SIND JÜNGER
ALS 25 JAHRE, 15% DER MITARBEITER.

moyenne
d'âge
du personnel

42

L'ÂGE MOYEN DU PERSONNEL AU CHL
EST DE 42 ANS.

DIE MITARBEITER DES CHL SIND IM
DURCHSCHNITT 42 JAHRE ALT.

moyenne
ancienneté

11,2 ans

LA DURÉE MOYENNE D'ANCIENNETÉ
AU CHL EST DE 11,2 ANS.

DIE DURCHSCHNITTLICHE BETRIEBSZUGEHÖRIGKEIT
IM CHL BETRÄGT 11,2 JAHRE.

reclassement interne

69

69 PERSONNES ONT BÉNÉFICIÉ D'UN
RECLASSEMENT INTERNE.

69 PERSONEN HABEN VON
EINER INTERNEN NEUEINTEILUNG
PROFITIERT.

fonction managériale

56%

56% DES FONCTIONS MANAGÉRIALES (HORS
MÉDECINS) SONT OCCUPÉES PAR UNE FEMME.

56% DER FÜHRUNGSPPOSITIONEN (OHNE ÄRZTE)
SIND VON EINER FRAU BESETZT.



nos valeurs!

RECHERCHE DE L'EXCELLENCE
ENGAGEMENT DE SOLIDARITÉ
PARTAGE DES CONNAISSANCES
RESPECT DE LA PERSONNE
EXIGENCE D'INTÉGRITÉ



« On s'intéresse à ses
membres comme parties
de son corps, pourquoi
pas aux hommes comme
parties de l'humanité ? »

Dalai-Lama

DIVERSITE CHL 

Département des Ressources Humaines



**Centre Hospitalier
de Luxembourg**

4, rue Ernest Barblé
L-1210 Luxembourg
Tél: +352 44 11 11
www.chl.lu